



ELEIÇÕES CRA-RJ



CONFIANÇA PARA GERIR,
TRANSPARÊNCIA PARA AGIR E
INOVAÇÃO PARA LIDERAR.

#VOTECHAPA1

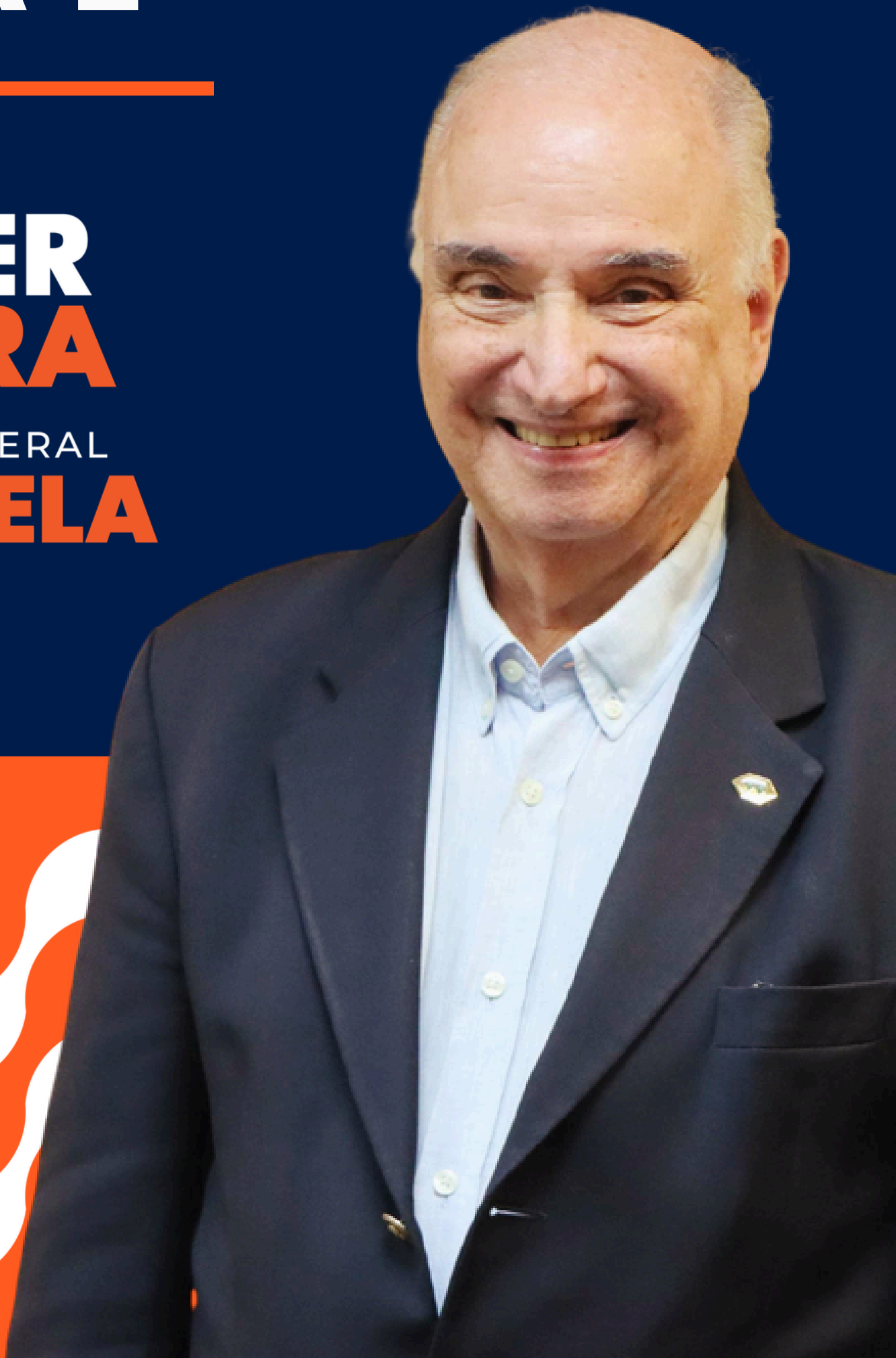
CHAPA 1

PRESIDENTE

**WAGNER
SIQUEIRA**

CONSELHEIRA FEDERAL

**ROSANGELA
ARRUDA**



INTRODUÇÃO

Esse e-book é para você, ilustre colega de profissão! Nosso compromisso fundamental é colocar o Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro (CRA-RJ) a serviço do profissional de administração.

O desejo do nosso grupo é inovar, reativar serviços importantes e fortalecer o CRA-RJ para que empresas e profissionais possam usufruir de melhores condições, gerando mais emprego para nossos colegas de profissão e soluções inteligentes para as empresas registradas.

CANDIDATOS

Adm. Wagner Siqueira
Adm. Luiz Cezar Vasques
Adm. Prof. Jucimar Secchin
Adm. Janaína Peixoto
Adm. Júlio Loureiro
Adm. Ubiratan dos Santos Silva
Adm. Valmira da Silva Cristofori
Tecn. Edison Sanromã

Adm. Adarlette Neira
Adm. Ednor Medeiros De Souza
Filho
Tecn. Gilvan Vieira Bueno Costa
Adm. Hallison Daniel Do Carmos
Marques
Adm. Janaina Nascimento Simões
De Souza
Adm. Marcelino Tadeu De Assis
Adm. Marcia Cristina Rodrigues
Cova
Adm. Pedro Schubert

QUEM É WAGNER SIQUEIRA

**DEFESA, EXERCÍCIO LEGAL
E EXPANSÃO DO MERCADO
DE TRABALHO**



Filho de Belmiro Siqueira (Patrono dos Administradores), dediquei minha trajetória à defesa, ao exercício legal e à expansão do mercado de trabalho da nossa categoria no Estado do Rio de Janeiro e no Brasil.

Ao longo da minha vida pública e profissional, atuei como Presidente do Sindicato dos Administradores (SINTAERJ), da Federação Nacional e do Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro (CRA-RJ). Minha missão sempre foi transformar as instituições de representação em órgãos dinâmicos, fortes e participativos.

wagnersiqueira.adm.br

 VOTE CHAPA 1

MINHAS PRINCIPAIS LUTAS E CONQUISTAS PELA PROFISSÃO

01 Democracia e Liderança

Em 1982, liderei o movimento que garantiu eleições livres no CRA-RJ, encerrando dez anos de intervenção do Ministério do Trabalho.

02 Valorização Histórica

Fui responsável pela assinatura do primeiro acordo coletivo da categoria no Brasil, com a CSN, em 1983. Em 1985, liderei o movimento para a aprovação da Lei 7.321, que corrigiu uma distorção histórica e garantiu a nossa designação oficial como "Administrador".

03 Gestão e Modernização no CRA-RJ

Transformei o Conselho em um modelo de gerenciamento, implementando a informatização dos setores em 1997 e o Autoatendimento web em 2013.

04 Apoio ao Profissional

Criei serviços fundamentais para a categoria, como a Rádio e TV CRA-RJ, Banco de Currículos, Assistência Jurídica Gratuita, Clube de Serviços e programas de orientação e capacitação gratuita para os registrados.

FISCALIZAR É VALORIZAR A PROFISSÃO

Uma gestão de resultados para o CRA-RJ continuar avançando



**RECORDE DE
REGISTROS PF**
4.022 em 2025



**CRESCIMENTO DE
REGISTRO DE PJ**
1.241 em 2025



**OFÍCIOS DE
FISCALIZAÇÃO**
686 em 2025



**AMPLIAÇÃO DA
FISCALIZAÇÃO**
56.407 em 2025



**IMPUGNAÇÃO DE
CONCURSOS**

CRA-RJ EM DESTAQUE

Uma gestão mais próxima dos profissionais de hoje e do futuro



VISITA TÉCNICA
Experiência prática para estudantes



PALESTRAS EM UNIVERSIDADES
Em defesa do registro nas instituições de ensino



PRESENÇA NA MÍDIA
CRA-RJ em destaque na imprensa

INTERIORIZAÇÃO

O CRA-RJ mais perto dos registrados em todo o estado



CRA ITINERANTE

CRA-RJ presente em diversos municípios



ENCONTROS DE ADMINISTRADORES

No interior do Rio



PALESTRAS PARA PROFISSIONAIS

Temas relevantes



PARCERIAS E CONVÊNIOS

Atuação estratégica no interior

EDUCAÇÃO E EMPREGABILIDADE

Mais aprendizado e oportunidades para os registrados



PAINEL DE EMPREGABILIDADE



UNIVERSIDADE CORPORATIVA



OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ADMINISTRAÇÃO



CIEE
Mais oportunidades



FUNDAÇÃO MUDES
Apoio à empregabilidade



SEBRAE
Fomento ao empreendedorismo

CRA-RJ REFERÊNCIA EM TRANSPARÊNCIA

Signatário do Pacto Global da ONU desde 2011, o CRA-RJ adota práticas sustentáveis em suas operações



PARCERIA TCU

Em defesa da boa governança pública

PARCERIA CGU

Pela integridade nas organizações



CRA-RJ
Conselho Regional de
Administração do Rio de Janeiro



PLENÁRIA EM FOCO

Síntese estratégica das sessões plenárias



SESSÃO PLENÁRIA Nº 4287
1º DE JUNHO DE 2026

PLENÁRIA EM FOCO

Mais transparência das ações para os funcionários



VOTE CHAPA 1

Pela valorização da profissão e promoção das atividades do CRA-RJ em diferentes eventos



CONGRESSO DE ADMINISTRAÇÃO DOS PAÍSES DE LÍNGUA PORTUGUESA



TRANSIÇÕES
Ainda estaremos aqui?



ENCONTRO DE PROFESSORES
e Coordenadores de Cursos de Administração



ADM MASTER
Valorização dos profissionais seniores



CORRIDA DO ADMINISTRADOR
Retomada de projetos de sucesso do CRA-RJ

PRESENÇA EM EVENTOS

O CRA-RJ em destaque na Rio Innovation Week, maior evento de inovação e tecnologia do Rio de Janeiro



INOVAÇÃO E TECNOLOGIA COM A PARTICIPAÇÃO DO CRA-RJ

SOCIEDADE E CULTURA

O conhecimento sobre a gestão sendo transmitido pelas artes, teatro, simpósios, artigos, presença na imprensa e em obras literárias



RETOMADA DO TEATRO

A gestão das organizações através das artes



INAUGURAÇÃO

do Jardim Gilda Nunes



ARTIGOS E CONTEÚDO

O Administrador no centro dos debates



BIOGRAFIA

Gilda Nunes

UM CRA-RJ MAIS FORTE, MODERNO E PRESENTE

Os desafios da Administração mudaram. O mercado tornou-se mais dinâmico, as organizações passaram por profundas transformações e novas demandas surgiram para profissionais e empresas em todo o estado do Rio de Janeiro.

Diante desse cenário, o Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro promoveu um amplo processo de fortalecimento institucional, modernização administrativa e ampliação de sua presença junto à sociedade.

A gestão concentrou seus esforços em áreas estratégicas para a valorização da profissão: fiscalização inteligente, defesa das prerrogativas profissionais, transformação digital, formação de novos administradores, interiorização dos serviços e fortalecimento do relacionamento institucional.

GESTÃO

ÁREAS ESTRATÉGICAS PARA A
VALORIZAÇÃO DA PROFISSÃO

 **VOTE CHAPA 1**

MAIS PRÓXIMO DOS PROFISSIONAIS

O objetivo foi construir um Conselho mais próximo dos profissionais, mais eficiente em seus processos e mais preparado para responder aos desafios contemporâneos da Administração.

Os resultados apresentados nas páginas seguintes demonstram como essa visão se transformou em ações concretas, ampliando a presença do CRA-RJ em todo o estado e fortalecendo a profissão perante o mercado, as instituições e a sociedade.

Mais do que acompanhar as transformações da Administração, o CRA-RJ buscou liderar esse movimento, atuando como agente de valorização profissional, desenvolvimento regional e promoção das melhores práticas de gestão.

FISCALIZAÇÃO INTELIGENTE, DESCENTRALIZADA E PRESENTE

Dados orientam prioridades e ampliam a atuação do CRA-RJ para além da capital

INTELIGÊNCIA COM PRESENÇA REGIONAL

01 DADOS

Big Data para cruzar informações e identificar possíveis irregularidades.

02 PRIORIDADES

CNAEs estratégicos para orientar ações fiscalizatórias.

03 DESCENTRALIZAÇÃO

Ações organizadas por região levam a fiscalização para além da capital.

04 PRESENÇA ATIVA

Atuação próxima de profissionais e empresas em diferentes regiões fluminenses.

INDICADORES DA FISCALIZAÇÃO EM 2023 E 2024

INDICADOR	2023	2024	VARIAÇÃO
Empresas fiscalizadas	9.894	6.387	-35,45%
Intimações PJ	30	17	-43,33%
Autos de infração	534	520	-2,62%
Processos julgados pelo Plenário	116	176	+51,72%
Impugnações de editais	0	6	



PRESENÇA ATIVA PARA ALÉM DA CAPITAL

A descentralização aproxima a fiscalização da realidade de profissionais e empresas em diferentes regiões fluminenses.

VOTE CHAPA 1

FISCALIZAÇÃO INTELIGENTE E DEFESA DA PROFISSÃO

Valorizar a Administração exige mais do que representar os profissionais. É preciso garantir que a legislação seja respeitada, que os espaços de atuação sejam preservados e que empresas e organizações reconheçam a importância da atuação técnica dos administradores.

Com esse objetivo, o CRA-RJ fortaleceu suas ações de fiscalização e defesa profissional, investindo em inteligência de dados, planejamento estratégico e integração entre as áreas de Fiscalização, Registro e Cobrança.

A criação e consolidação do Núcleo de Prospeção e Acompanhamento (NPA) representou um importante avanço nesse processo. A partir da análise de dados, do mapeamento de atividades econômicas e da definição de prioridades estratégicas, o Conselho ampliou significativamente sua capacidade de atuação.

UMA BASE MAIOR. UM CRA-RJ MAIS FORTE

Crescimento entre profissionais, empresas e estudantes

PROFISSIONAIS ATIVOS

54.572 A 58.290

+6,8%

EMPRESAS ATIVAS

4.578 A 6.184

+35,1%

CARTEIRAS ESTUDANTIS ATIVAS

1.020 A 1.845

+80,9%*

EVOLUÇÃO DA BASE REGISTRADA

2023	2024	2025	2026*
54.572	55.951	58.229	58.290
profissionais	profissionais	profissionais	profissionais
4.578	4.842	6.065	6.184
empresas	empresas	empresas	empresas
n/d	1.020	1.838	1.845
estudantes	estudantes	estudantes	estudantes

* Comparação das carteiras estudantis a partir de 2024. Fonte: Portal da Transparência do CRA-RJ.

 VOTE CHAPA 1

GESTÃO QUE MEDE, APRENDE E ENTREGA RESULTADOS

Desde 2023, o CRA-RJ vem fortalecendo uma gestão baseada em indicadores, com acompanhamento permanente de metas, integração entre áreas e decisões apoiadas por evidências. A implantação do Sistema de Gestão por Indicadores transformou dados em ferramenta de planejamento, transparência e aperfeiçoamento dos serviços prestados aos profissionais, empresas e à sociedade.

A evolução da base registrada evidencia esse movimento. O número de profissionais ativos passou de 54.572, em 2023, para 58.290 em abril de 2026. No mesmo período, a quantidade de empresas ativas avançou de 4.578 para 6.184, crescimento superior a 35%. A expansão foi especialmente expressiva em 2025, quando o CRA-RJ alcançou 1.241 novos registros empresariais e ampliou em 25,26% sua base de empresas ativas.



54.572 a 58.290

PROFISSIONAIS ATIVOS ENTRE 2023 E ABRIL DE 2026

MAIS REGISTROS, MENOS CANCELAMENTOS

Os indicadores mostram avanço na atração e na permanência

REGISTROS EM EVOLUÇÃO

2023	2024	2025
3.083	3.791	4.022
novos registros de profissionais	novos registros de profissionais	novos registros de profissionais
569	470	1.241
novos registros de empresas	novos registros de empresas	novos registros de empresas

2.660

SALDO LÍQUIDO POSITIVO
DE PROFISSIONAIS EM 2025

RETENÇÃO E PERMANÊNCIA

CANCELAMENTOS DE PESSOAS FÍSICAS	1.915 2024	1.362 2025	-28,87%
LICENÇAS DE PESSOAS FÍSICAS	2.151 2024	1.725 2025	-19,8%

Fonte: Portal da Transparência do CRA-RJ e Relatórios de Gestão 2023, 2024 e 2025.

 **VOTE CHAPA 1**

GESTÃO QUE MEDE, APRENDE E ENTREGA RESULTADOS

A gestão também avançou na retenção de profissionais. Após um cenário mais desafiador em 2024, os cancelamentos de pessoas físicas caíram 28,87% em 2025, enquanto os novos registros profissionais cresceram para 4.022. O resultado foi um saldo líquido positivo de 2.660 profissionais no ano, demonstrando maior capacidade de atração, regularização e permanência da categoria junto ao Conselho.

Na fiscalização, a incorporação de inteligência de dados ampliou o alcance institucional. Em 2025, foram expedidos 59.992 ofícios e fiscalizadas 56.404 empresas, resultado impulsionado por ações prospectivas baseadas em Big Data e critérios técnicos de priorização. A atuação reforça o papel preventivo, educativo e regulador do CRA-RJ na valorização da profissão.

Outro resultado relevante foi a geração de 384 novos registros de Responsáveis Técnicos, ampliando a presença dos profissionais de Administração em empresas e organizações de todo o estado.



**SALDO LÍQUIDO POSITIVO
DE PROFISSIONAIS EM 2025**

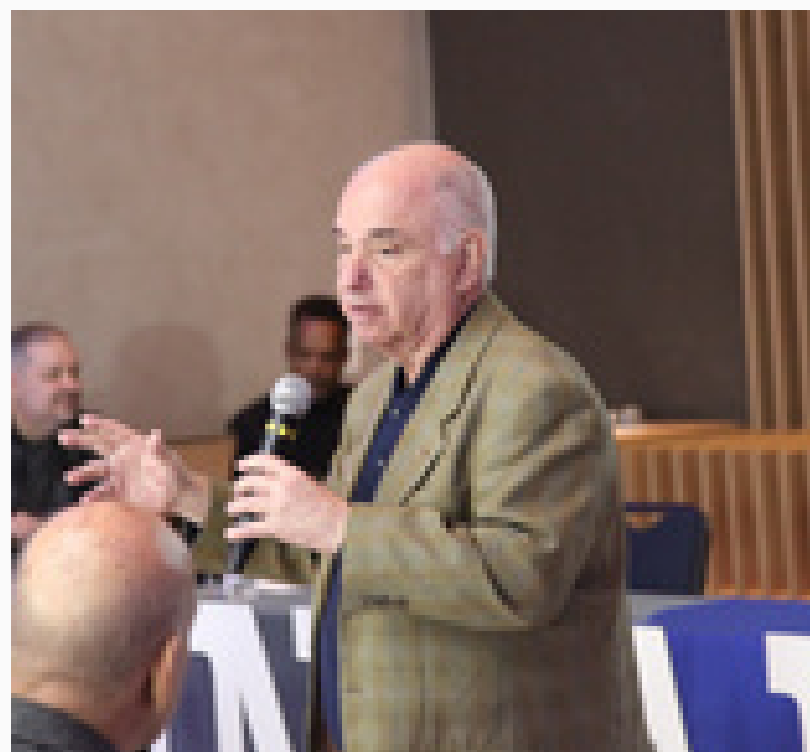
1 VOTE CHAPA 1

EVENTOS QUE CONECTAM

Profissionais, conhecimento e futuro

57 EVENTOS REALIZADOS EM 2025

Palestras, workshops, seminários e conferências com foco em atualização, inovação e valorização da Administração.



DESTAQUES DA PROGRAMAÇÃO

33 palestras institucionais em instituições de ensino

35 visitas técnicas cerca de 600 estudantes



parceria estratégica
formação e desenvolvimento

TEMAS agenda atual
carreira, IA e empreendedorismo

EVENTOS EM PARCERIA COM O SEBRAE

3.659

inscrições

1.360

credenciamentos

1.255

participantes on-line

105

participantes presenciais

1 VOTE CHAPA 1

APROXIMANDO O CONSELHO DOS PROFISSIONAIS E DA SOCIEDADE

O ENCAD, Encontro de Administradores, tornou-se uma das principais iniciativas de integração, atualização e valorização da profissão promovidas pelo CRA-RJ.

Mais do que uma programação de palestras, o ENCAD principal funciona como um ponto de encontro para valorização profissional, intercâmbio de ideias, aprendizado e aproximação com profissionais e empresas da categoria.

É o momento em que diferentes gerações e áreas da Administração se encontram para refletir sobre o presente e projetar caminhos para o futuro da profissão, reunindo profissionais, estudantes, especialistas e representantes de instituições de ensino em torno dos grandes temas da profissão.

Ao longo dos anos, o encontro consolidou-se como espaço de reflexão, atualização e conexão da categoria no Rio de Janeiro.

Em 2025, dentro das comemorações pelos 60 anos da regulamentação da Administração no Brasil, o evento ganhou dimensão ainda maior: realizado em setembro, em formato híbrido, reuniu mais de 900 participantes presenciais e ultrapassou 5 mil visualizações on-line.

TRANSPARÊNCIA QUE CHEGA À SOCIEDADE

Mais pessoas passaram a acompanhar a atuação do CRA-RJ

+51,9%

crescimento dos acessos de 2024 para 2025

ACESSOS AO PORTAL

2024	2025	2026*
12.639	19.204	7.093
acessos	acessos	acessos

USUÁRIOS ATIVOS

2024	2025	2026*
897	1.432	516

TEMPO MÉDIO DE NAVEGAÇÃO

2024	2025	2026*
2min01s	1min48s	1min53s

PÁGINAS MAIS ACESSADAS

2024	2025	2026*
Metas e indicadores Ouvidoria Rol dos responsáveis	Página principal Pessoal Licitações	Metas e indicadores Rol dos responsáveis Ouvidoria

TRANSPARÊNCIA FORTALECE A CONFIANÇA PÚBLICA

* Dados parciais de 2026, atualizados em 08/04/2026. Fonte: Portal da Transparência e Relatórios de Gestão.

INFORMAÇÃO TRANSPARENTE

A transparência acompanhou o processo de crescimento e modernização do CRA-RJ. O Portal da Transparência passou de 12.639 acessos em 2024 para 19.204 em 2025, crescimento de 51,9%, acompanhado também pela ampliação do número de usuários ativos. Em 2026, os dados parciais já registravam 7.093 acessos até março, demonstrando a continuidade do interesse da sociedade em acompanhar a atuação do Conselho.

Mais do que disponibilizar números, o CRA-RJ buscou organizar as informações de forma acessível, permitindo a consulta a temas como estrutura organizacional, atos normativos, calendários e atas das reuniões plenárias, programas, projetos, metas, execução orçamentária e financeira, licitações, contratos, dados estatísticos, relatórios, seleções públicas e canais vinculados à Lei de Acesso à Informação.

Dessa forma, profissionais, empresas e cidadãos passaram a contar com diferentes caminhos para acompanhar decisões, investimentos, resultados e ações institucionais.

+51,9%

**CRESCIMENTO DOS ACESSOS AO
PORTAL ENTRE 2024 E 2025**

ENCADS NO INTERIOR DO ESTADO

Presença, conhecimento e valorização em diferentes regiões fluminenses

2023 / 2024

2025

9

ENCADs no interior

8

idades-sede

Nova Iguaçu, Cabo Frio, Volta Redonda, Campos dos Goytacazes, Macaé, Teresópolis, Niterói e Itaperuna.

9

ENCADs no interior

+1,2 mil

participantes presenciais

+10 mil

visualizações on-line

+95

palestras

+950

participantes presenciais

+45

moções de aplausos

+35

palestrantes

84

moções em 11 localidades

CIDADES-SEDE EM 2025

Nova Iguaçu / Volta Redonda / Campos dos Goytacazes

Macaé / Teresópolis / Petrópolis / Cabo Frio

Niterói / Itaperuna

CONHECIMENTO QUE CIRCULA PELO ESTADO

* Indicadores de 2025 referem-se ao conjunto das ações de interiorização.

 **VOTE CHAPA 1**

ENCADS NO INTERIOR: CONHECIMENTO QUE CIRCULA PELO ESTADO

O CRA-RJ também mantém fortes laços com o interior do estado. Por meio dos encontros regionais, o CRA-RJ leva debates, capacitação e aproximação institucional a profissionais, estudantes, empresas e instituições de ensino de diferentes municípios fluminenses.

Em 2023 e 2024, foram realizados nove ENCADs no interior, em Nova Iguaçu, Cabo Frio, Volta Redonda, Campos dos Goytacazes, Macaé, Teresópolis, Niterói e Itaperuna, reunindo mais de 950 participantes. A iniciativa também promoveu mais de 45 moções de aplausos, valorizando profissionais e lideranças locais.

A expansão dos encontros regionais integra uma política mais ampla de interiorização. Em 2025, as ações realizadas fora da capital reuniram mais de 1,2 mil participantes presenciais, ultrapassaram 10 mil visualizações on-line e envolveram mais de 95 palestras, com mais de 35 palestrantes.

Nosso intuito é estar cada vez mais perto dos profissionais e empresas registradas e fortalecer nossa profissão em todo o estado.

CRA-RJ ITINERANTE EM NÚMEROS

Atendimento que chega mais longe

MAIS PROXIMIDADE

Serviços, orientações e atendimento presencial em diferentes regiões do Rio de Janeiro.



EVOLUÇÃO DOS ATENDIMENTOS

2023

889

atendimentos

2024

1.380

atendimentos

2025

1.165

atendimentos

+55,2% EM 2024

ATENDIMENTOS EM 2024 POR TIPO

768 atendimentos concluídos

166 atendimentos de receita

325 informações gerais

35 saídas 440 registros concluídos

CIDADES COM MAIS ATENDIMENTOS

Macaé 352

Rio de Janeiro 77

Rio das Ostras 74

Campos dos Goytacazes 67

 VOTE CHAPA 1

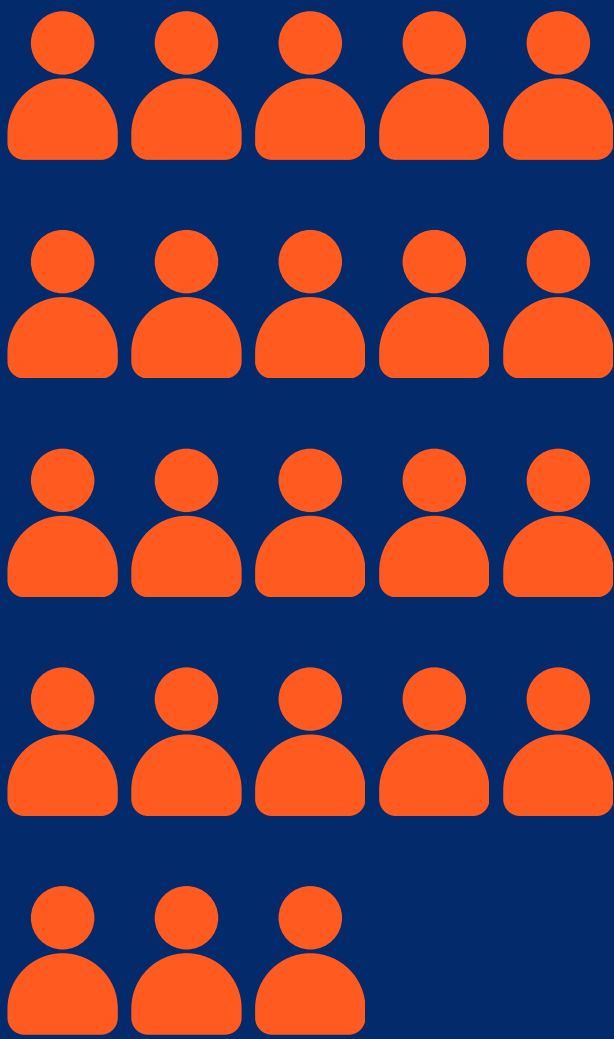
CRA-RJ ITINERANTE: O CONSELHO MAIS PERTO DE QUEM PRECISA

A política de interiorização do CRA-RJ ganhou força com a atuação da unidade móvel, levando serviços, orientações e atendimento presencial para profissionais, empresas e estudantes em diferentes regiões do estado. A estrutura permite realizar registros, emitir carteiras, orientar sobre regularização, receber pagamentos e prestar informações sem a necessidade de deslocamento até a sede.

O CRA-RJ Itinerante ampliou sua atuação entre 2023 e 2025, passando de 889 atendimentos em 2023 para 1.380 em 2024, crescimento de 55,2%. Em 2025, a unidade móvel realizou 35 saídas, prestou 1.165 atendimentos e contribuiu para a conclusão de 440 registros profissionais, fortalecendo a presença institucional do Conselho fora da capital e aproximando empresas, profissionais registrados e cidadãos do interior fluminense.

1.380

ATENDIMENTOS EM 2024



OBAdm EM NÚMEROS

Novos talentos e novas perspectivas para a Administração

46.212

participantes em 2026

+53%

de crescimento
em três edições

2026

MAIOR RESULTADO
DA SÉRIE HISTÓRICA

CRESCIMENTO E ALCANCE



1.661

PROFESSORES-REPRESENTANTES

COMO A OBADM FORTALECE A PROFISSÃO

VALORIZA Mostra a importância da Administração para organizações e sociedade.

CONECTA Aproxima teoria, prática e desafios reais de gestão.

DESENVOLVE Estimula estratégia, inovação, sustentabilidade e tomada de decisão.

APROXIMA Integra escolas, universidades, professores e profissionais.

 **VOTE CHAPA 1**

FORTALECER A PROFISSÃO E ATRAIR NOVOS TALENTOS

A Olimpíada Brasileira de Administração (OBAdm) fortalece a profissão ao aproximar estudantes, professores e profissionais dos principais desafios da gestão contemporânea.

Por meio de conteúdos aplicados, situações práticas e temas estratégicos, como sustentabilidade, inovação e tomada de decisão, a iniciativa amplia o conhecimento sobre o papel da Administração no desenvolvimento das organizações e da sociedade, contribuindo para valorizar a formação e a atuação profissional.

O crescimento da participação demonstra o avanço desse movimento. Entre 2024 e 2026, a OBAdm passou de 30.209 para 46.212 participantes, uma expansão de 53%.

Mais do que uma competição, a olimpíada funciona como uma porta de entrada para a profissão, estimulando o desenvolvimento de competências, o interesse pela gestão e a formação de futuras lideranças.



+53%

**CRESCIMENTO DA PARTICIPAÇÃO
ENTRE 2024 E 2026**

DEFESA DA PROFISSÃO

Fiscalização contínua para proteger o espaço dos profissionais da Administração

2023-2025

ATUAÇÃO PERMANENTE

Acompanhamento de concursos, processos seletivos e editais para identificar inconsistências e defender as atribuições legais da profissão.

DEFENDER AS ATRIBUIÇÕES

Oportunidades justas
Exercício profissional
dentro da lei

CINCO FRENTES DE ATUAÇÃO

01 MONITORAR

Concursos, seleções e editais ligados à Administração.

02 ATUAR

Órgãos municipais, estaduais e federais.

03 DEFENDER

Atividades privativas da profissão.

04 PROTEGER

O mercado de trabalho dos profissionais habilitados.

05 VALORIZAR

Formação técnica e registro profissional.

Petrobras, Dataprev, Ibama, MPU, FAB, Embrapa, Fiocruz e prefeituras

VOTE CHAPA 1

EM DEFESA DO ESPAÇO DOS PROFISSIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO

A valorização profissional também passa pela defesa das atribuições legais da Administração. Por isso, o CRA-RJ intensificou sua atuação na análise de concursos públicos, processos seletivos e editais que envolvem cargos e funções relacionadas à Administração.

Entre 2023 e 2025, o Conselho promoveu diversas ações de impugnação e fiscalização de editais que apresentavam inconsistências quanto às exigências legais para o exercício profissional, buscando assegurar que atividades privativas da Administração fossem desempenhadas por profissionais devidamente habilitados e registrados.

As impugnações envolveram instituições como Petrobras, Transpetro, Dataprev, Embrapa, Ibama, Fiocruz, Ministério Público da União, Força Aérea Brasileira, prefeituras e câmaras municipais. Em diversos casos, o CRA-RJ apontou inconsistências em editais que permitiam o exercício de funções privativas da Administração por profissionais sem a formação ou registro exigidos em lei.

GARANTIR OPORTUNIDADES JUSTAS

O trabalho teve como objetivo garantir o cumprimento da legislação profissional, proteger o mercado de trabalho dos administradores e reforçar a importância da qualificação técnica para o exercício das funções relacionadas à gestão.

Ao atuar na defesa das prerrogativas profissionais, o CRA-RJ contribui não apenas para a valorização da categoria, mas também para o fortalecimento da gestão pública e privada, promovendo maior segurança técnica, transparência e qualidade na ocupação de cargos estratégicos.

DEFENDER A PROFISSÃO SIGNIFICA DEFENDER OS PROFISSIONAIS

Significa garantir oportunidades justas, respeito à legislação e reconhecimento do papel da Administração no desenvolvimento das organizações e da sociedade.

MODERNIZAÇÃO

Tecnologia e dados transformando a gestão do CRA-RJ

BIG DATA

+ BUSINESS INTELLIGENCE

Novos processos e ferramentas deram mais inteligência à gestão e mais capacidade de resposta ao Conselho.

OBJETIVO

UM CONSELHO MAIS EFICIENTE, TRANSPARENTE E PREPARADO

para profissionais e empresas em um ambiente cada vez mais digital

QUATRO CAPACIDADES

01

ANALISAR

Dados mais precisos

02

ACOMPANHAR

Indicadores da gestão

03

DECIDIR

Informação para escolhas estratégicas

04

EXECUTAR

Mais capacidade de planejamento e ação

IMPACTOS NOS PROCESSOS INTERNOS

FISCALIZAÇÃO

REGISTRO

COBRANÇA

ATENDIMENTO

Base cadastral qualificada, informações confiáveis e processos mais eficientes

80+

CURSOS APTOS AO REGISTRO
PROFISSIONAL DIVULGADOS

 **VOTE CHAPA 1**

INOVAÇÃO, TECNOLOGIA E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

A modernização do CRA-RJ foi além da ampliação dos serviços e da presença institucional. A gestão também promoveu uma profunda transformação interna, investindo em tecnologia, inteligência de dados e aperfeiçoamento dos processos administrativos.

O objetivo foi tornar o Conselho mais eficiente, transparente e preparado para atender às necessidades dos profissionais e das empresas em um ambiente cada vez mais digital.

Um dos principais avanços foi a implementação de ferramentas de Big Data e Business Intelligence (BI), permitindo análises mais precisas, acompanhamento de indicadores e suporte à tomada de decisões estratégicas.

A utilização dessas ferramentas fortaleceu áreas fundamentais como fiscalização, registro, cobrança e atendimento, ampliando a capacidade de planejamento e execução das ações institucionais.

A gestão também promoveu a atualização e qualificação da base cadastral do Conselho, aprimorando a confiabilidade das informações e fortalecendo os processos internos.

INOVAÇÃO, TECNOLOGIA E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

No relacionamento com os registrados, diversas melhorias foram implementadas para facilitar o acesso às informações e aos serviços oferecidos pelo CRA-RJ.

01 **Revisão dos conteúdos das áreas de Fiscalização, Registro e Dívida Ativa**

02 **Atualização da página da Fiscalização**

03 **Criação do Espaço Contador**

04 **Divulgação de mais de 80 cursos aptos ao registro profissional**

05 **Aprimoramento dos canais de comunicação e atendimento**

06 **Atualização do Programa de Melhoria da Qualidade do Atendimento e da Experiência do Público**

A transformação digital permitiu ao CRA-RJ atuar de forma mais integrada, eficiente e orientada por dados, consolidando uma cultura de inovação alinhada às necessidades dos profissionais e às exigências da sociedade contemporânea.

PRÓXIMOS DESAFIOS

Uma base sólida para dar novos passos

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Projetos já iniciados para ampliar a valorização profissional, fortalecer a fiscalização, elevar a eficiência e ampliar a transparência.

O MERCADO MUDA

A tecnologia avança e novas demandas surgem para organizações e profissionais.

O CRA-RJ precisa continuar evoluindo.

AGENDA PARA CONTINUAR AVANÇANDO

01 GESTÃO RESPONSÁVEL

Reconhecer e valorizar boas práticas de gestão.

02 MAIS VISIBILIDADE

Catálogo público de empresas registradas.

03 FISCALIZAÇÃO POR CBO

Mais inteligência na defesa dos espaços profissionais.

04 MAIS ALCANCE

Novos procedimentos para ampliar a fiscalização.

05 MAIS EFICIÊNCIA

Rotinas padronizadas para processos mais ágeis.

06 REMIDO EX-OFFICIO

Aperfeiçoamento dos fluxos administrativos.

VALORIZAÇÃO

FISCALIZAÇÃO

EFICIÊNCIA

TRANSPARÊNCIA

 **VOTE CHAPA 1**

OLHANDO PARA O FUTURO

Os avanços alcançados nos últimos anos criaram bases sólidas para os próximos desafios da Administração e do próprio CRA-RJ.

A transformação do mercado de trabalho, a evolução tecnológica, as novas demandas das organizações e as mudanças econômicas exigem um Conselho cada vez mais preparado para apoiar os profissionais e defender a relevância estratégica da Administração.

Por isso, a gestão iniciou projetos que continuarão gerando resultados nos próximos anos.

PROJETOS EM DESTAQUE

01 Certificado de Gestão Responsável

02 Catálogo Público de Empresas Registradas

03 Fiscalização por Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)

04 Fiscalização por meio dos Correios

05 Régua de Rotinas para aperfeiçoamento dos processos internos

06 Projeto Remido Ex-Officio

POR UM CRA-RJ MELHOR!

O CRA-RJ seguirá atuando para ampliar oportunidades, defender os profissionais de Administração e contribuir para o desenvolvimento das organizações e da sociedade.

Os resultados apresentados neste material demonstram que, quando há planejamento, compromisso e capacidade de execução, é possível construir um Conselho cada vez mais forte, moderno e relevante para seus registrados e para o estado do Rio de Janeiro.

**NOSSA GESTÃO CONTINUARÁ
LUTANDO POR UM CRA-RJ
CADA VEZ MAIS FORTE!**



**VOTE
CHAPA 1**